

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza

**Delibera n. 131/2021 - Cl. 4.3 del 29 luglio 2021.**

**Oggetto: ARTICOLO 6, COMMA 2, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DEL CONSIGLIO REGIONALE PER GLI ANNI 2021 - 2023. (CM)**

(omissis)

ARTICOLO 6, COMMA 2, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DEL CONSIGLIO REGIONALE PER GLI ANNI 2021 - 2023. (CM)

Richiamata la deliberazione n. 178 del 11 dicembre 2020 di approvazione della Riorganizzazione del Consiglio regionale del Piemonte;

Richiamata la deliberazione n. 179 del 11 dicembre 2020 con la quale si procedeva all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022;

Richiamato l'articolo 39, commi 1 e 19, della legge 449/1997 che impone a tutte le pubbliche amministrazioni una programmazione triennale del fabbisogno di personale, vincolando le regioni ad adeguare i propri ordinamenti a tali principi programmatici, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

Richiamato altresì l'articolo 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che stabilisce che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance e con le linee di indirizzo di cui all'articolo 6 ter del medesimo decreto;

Richiamate le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, approvate con DM 8 maggio 2018, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il comma 1 dell'articolo 29 dello Statuto della Regione Piemonte, approvato da ultimo con legge regionale statutaria 3 marzo 2005, n. 1, che attribuisce al Consiglio regionale, nell'esercizio delle sue funzioni, autonomia funzionale, finanziaria, organizzativa, patrimoniale e contabile;

Richiamata la legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Giunta e del Consiglio regionale salvaguardando le caratteristiche di autonomia organizzativa previste dallo Statuto ed in particolare l'articolo 5 che stabilisce che l'Ufficio di Presidenza del Consiglio e la Giunta regionale adottano i provvedimenti di organizzazione degli uffici regionali di rispettiva competenza;

Visto l'articolo 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dal d.l. 90/2014, che prevede che, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della

programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013;

Considerato che la capacità assunzionale, sulla base di quanto previsto dall'articolo 3, comma 5, del d.l. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dal comma 228 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è così disciplinata:

- per gli anni 2014 e 2015 il 60% delle cessazioni dell'anno precedente;
- per gli anni 2016 - 2017 - 2018 il 25% delle cessazioni dell'anno precedente (80%, 80% e 100% per il personale di qualifica dirigenziale);
- per l'anno 2019 e seguenti il 100% delle cessazioni dell'anno precedente;

Visto l'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

Visto in particolare il comma 1 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, che stabilisce che:

- le regioni a statuto ordinario possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto di quelle la cui destinazione è vincolata, ivi incluse, per le finalità di cui al presente comma, quelle relative al Servizio sanitario nazionale ed al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- le regioni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia, anche applicando un turnover inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 le regioni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turnover pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia;

Considerato che tale norma demanda ad un decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, previa intesa in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, la definizione della data di decorrenza di tale disciplina, l'individuazione delle fasce demografiche, dei relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e delle relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le regioni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

Richiamato il DM 3 settembre 2019 recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni.” che si applica a decorrere dal 1 gennaio 2020 e che dà attuazione a quanto previsto al punto precedente;

Vista la nota della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 43994 del 30 marzo 2020, con la quale tale Dipartimento, in risposta ad un quesito del Consiglio regionale della Lombardia, relativamente al fatto che l'Assemblea legislativa regionale, nell'ambito della propria autonomia di bilancio, non risulta conseguire entrate correnti rientranti nel Titolo I e che l'eventuale definizione dei valori soglia di cui al DM 3 settembre 2019 determinerebbe un'applicazione distorta della norma ed il venire meno della certezza della sostenibilità finanziaria della spesa di personale rispetto agli equilibri di bilancio, ha ritenuto condivisibile identificare il riferimento normativo per le facoltà assunzionali esercitabili dall'Assemblea legislativa nell'articolo 3, comma 5, del DL 90/2014;

Considerato che la legge regionale Veneto n. 29 del 24.7.2020 recante *Misure attuative per la definizione della capacità assunzionale* è stata oggetto di impugnativa da parte del Governo relativamente agli articoli che dispongono che la regione, al fine di dare attuazione al citato articolo 33, comma 1, del decreto legge n. 34/2019, determina cumulativamente la spesa del personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio regionale, ripartendo la spesa massima complessiva in misura proporzionale alle rispettive spese di personale registrate nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Rilevato che la Corte Costituzionale, con sentenza n. 171 del 23 luglio 2021, ha ritenuto in parte inammissibili ed in parte non fondate le questioni di legittimità costituzionale sollevate in riferimento alla sopracitata legge regionale Veneto n. 29 del 2020;

Ritenuto prudenzialmente, fino ad una compiuta definizione in ambito regionale riguardo alla ripartizione della capacità assunzionale tra Giunta e Consiglio, di approvare una prima pianificazione del fabbisogno di personale che sia nel contempo rispettosa sia della disciplina del turnover di cui all'articolo 3, comma 5, del DL 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dal comma 228 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, sia della disciplina di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 e del D.M. 3 settembre 2019;

Richiamata la nota, prot. n. 9031 del 27 maggio 2021, con la quale la responsabile del Settore Ragioneria della Direzione Risorse Finanziarie e Patrimonio della Giunta regionale attesta che la spesa consolidata del personale della Giunta e del Consiglio regionale rispetta il valore soglia di cui al DM 3 settembre 2019, attestandosi al 7,90%;

Richiamato il comma 4 del D.M. 3 settembre 2019 che, oltre a definire le percentuali del valore soglia sulla base della popolazione residente delle regioni, stabilisce che le regioni a statuto ordinario che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, inferiore ai valori soglia definiti dal comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5;

Richiamato altresì l'articolo 5 del medesimo decreto che stabilisce che, in fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, le regioni di cui all'art. 4, comma 2, nel limite del valore

soglia definito dall'art. 4, comma 1, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al 10% nel 2020, al 15% nel 2021, al 18% nel 2022, al 20% nel 2023 e al 25% nel 2024, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Ritenuto inoltre, sempre in via prudenziale, di non calcolare le cessazioni per mobilità ai fini della maturazione di capacità assunzionale, considerando invece le assunzioni per mobilità ai fini del calcolo del consumo della capacità assunzionale;

Richiamato il comma 8 dell'articolo 3 della legge 19 giugno 2019, n. 56, che prevede che, nel triennio 2019 - 2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo;

Rilevato che occorre comunque subordinare l'avvio delle procedure volte all'acquisizione delle unità mediante l'indizione di procedure concorsuali pubbliche all'esito della procedura obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001;

Richiamato il quinto periodo del comma 5 dell'articolo 3 del DL 90/2014, modificato dall'articolo 14 bis del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, introdotto dalla legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26, che dispone che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile e che è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;

Visto il comma 5 sexies dell'articolo 3 del DL 90/2014, introdotto dall'articolo 14 bis del DL 4/2019, come convertito dalla legge 26/2019, che prevede che, per il triennio 2019 - 2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turnover;

Richiamato l'articolo 22, comma 15, del d.lgs. 75/2017 che prevede che, per il triennio 2020 - 2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, che il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria e che in ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001;

Richiamato il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 ed in particolare l'articolo 3, comma 1, in vigore dal 10 giugno scorso, che modifica il comma 1 bis dell'articolo 52 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevedendo che, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;

Considerato che è superata la disciplina della riserva nei concorsi pubblici per il personale interno e che occorrerà procedere a disciplinare i criteri per lo svolgimento della procedura comparativa di cui al punto precedente;

Considerato inoltre che non è stato esplicitamente abrogato l'articolo 22, comma 15, del d.lgs. 75/2017 e che il nuovo decreto non chiarisce se sia ancora possibile espletare le progressioni verticali disciplinate in tale articolo;

Ritenuto opportuno pertanto, in questa prima approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale del Consiglio regionale per gli anni 2021 - 2023, prevedere genericamente una percentuale complessiva del 50% dei posti destinati all'accesso dall'esterno alle progressioni di carriera del personale delle categorie, demandando a successivo provvedimento, in seguito alla conversione in legge del D.L. 80/2021, la definizione specifica delle procedure applicabili;

Visto quanto riportato nel prospetto "**A**", **allegato** quale parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la dotazione organica dell'ente, rappresentata anche in termini finanziari;

Preso atto che i Responsabili delle strutture di vertice del Consiglio regionale, alla luce di un'analisi organizzativa riferita alla ricognizione dei fabbisogni di personale delle strutture di loro competenza, dell'andamento delle cessazioni dal servizio previste nel periodo di riferimento e degli obiettivi del Piano della performance, comunicano all'Ufficio di Presidenza l'assenza di eccedenze di personale ed esprimono il fabbisogno come sintetizzato nel prospetto "**B**", **allegato** quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

Ritenuto, per quanto riguarda i posti da ricoprire tramite le procedure di cui all'articolo 30 del d.lgs. 165/2001, di demandare a ciascun responsabile di direzione di valutare l'eventuale attivazione di comandi in entrata in relazione a posti di elevata specializzazione tecnica, nel rispetto delle previsioni di spesa di cui al presente atto;

Evidenziato che le cessazioni previste per gli anni 2021 e 2022 sono quelle ipotizzabili allo stato della documentazione oggi in possesso del Consiglio regionale e che, nel caso in cui alcune cessazioni previste non dovessero realizzarsi, non si procederà con le correlate assunzioni, mentre, nel caso in cui si dovessero verificare ulteriori cessazioni rispetto a quelle previste, si potrà procedere ad aggiornare la pianificazione;

Dato atto che la direzione competente in materia di personale è comunque autorizzata ad effettuare le assunzioni necessarie alla copertura dei posti interessati da cessazioni non previste nel presente piano, ove necessarie per assicurare la funzionalità dei servizi, anche in riferimento alla nuova

disciplina del passaggio diretto di dipendenti come modificata dall'articolo 3, comma 7, del DL 80/2021, nonché a modificare, a parità di numero di unità e di inquadramento di categoria e ad invarianza di spesa complessiva, la tipologia di profilo professionale richiesto, in modo da adeguare tempestivamente la pianificazione del fabbisogno di personale alle eventuali mutate esigenze organizzative;

Dato atto che le assunzioni inserite nel presente Piano triennale:

- assicurano il rispetto del limite alla spesa di personale di cui all'articolo 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013);
- assicurano il rispetto della capacità assunzionale del Consiglio regionale sulla base di quanto previsto dall'articolo 3, comma 5, del DL 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dal comma 228 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- assicurano il rispetto della disciplina prevista dall'articolo 33 del DL 34/2019 e dal DM 3 settembre 2019, con particolare riferimento alle percentuali di incremento previste dall'articolo 5 del medesimo decreto rispetto alla spesa del personale del Consiglio regionale risultante nel 2018;
- trovano copertura all'interno degli stanziamenti della spesa di personale previsti nei vari capitoli dei vari programmi del bilancio finanziario di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi finanziari 2021 - 2023, approvato con D.C.R.118-20305 del 29.12.2020;

Richiamato il comma 1 bis dell'articolo 43 della legge regionale 11 aprile 2001, n. 7 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";

Richiamata la D.U.P. n. 78 del 13 maggio 2021 "Approvazione Piano della Performance 2021-2023 del Consiglio regionale";

Richiamata inoltre la D.U.P. n. 130 del 29 luglio 2021 recante "Piano triennale delle Azioni Positive 2020-2022 della Regione Piemonte. Aggiornamento Azioni positive";

Dato atto che non sussistono richieste in sospeso sulla piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

Dato atto che in data 27 luglio è stata data informativa alle organizzazioni sindacali del contenuto del presente atto;

L'Ufficio di Presidenza, all'***unanimità dei presenti***,

## **DELIBERA**

1. di approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale del Consiglio regionale per gli anni 2021 - 2023, per le motivazioni e con le precisazioni dettagliate in premessa, secondo quanto previsto nei prospetti allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, prospetto **allegato "A"**, che riporta la dotazione organica dell'ente rappresentata anche in termini finanziari,

prospetto **allegato "B"** nel quale è riportato il fabbisogno di personale del Consiglio regionale per il triennio 2021 - 2023;

2. di dare atto che si potrà procedere, nel corso dell'anno, all'adozione di una modifica di quanto previsto nel presente Piano triennale, alla luce dei chiarimenti che potranno pervenire riguardo alle questioni dettagliate in premessa.

| CAT.   | DOTAZIONE ORGANICA TEORICA | COSTO INDIVIDUALE (CON ONERI E IRAP) | COSTO DOTAZIONE TEORICA |
|--------|----------------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| B      | 50                         | 27.656,14                            | 1.382.807,00            |
| C      | 107                        | 31.101,43                            | 3.327.853,01            |
| D      | 146                        | 33.775,86                            | 4.931.275,56            |
| DIRIG. | 14                         | 61.611,81                            | 862.565,34              |
|        | 317                        | COSTO DOTAZIONE ORGANICA             | 10.504.500,91           |
|        |                            | ALTRE SPESE                          | 11.870.328              |
|        |                            |                                      | 22.374.828,91           |

| CAT.   | DO COPERTA 2021 | COSTO COPERTURA 2021 | DO COPERTA 2022 | COSTO COPERTURA 2022 | DO COPERTA 2023 | COSTO COPERTURA 2023 |
|--------|-----------------|----------------------|-----------------|----------------------|-----------------|----------------------|
| B      | 41              | 1.133.901,74         | 39              | 1.078.589,46         | 39              | 1.078.589,46         |
| C      | 96              | 2.985.737,28         | 88              | 2.736.925,84         | 88              | 2.736.925,84         |
| D      | 131             | 4.424.637,66         | 130             | 4.390.861,80         | 134             | 4.525.965,24         |
| DIRIG. | 12              | 739.341,72           | 13              | 800.953,53           | 13              | 800.953,53           |
|        | 280             | 9.283.618,40         | 270             | 9.007.330,63         | 274             | 9.142.434,07         |
|        |                 | 11.637.343,00        |                 | 11.870.328,00        |                 | 11.870.328,00        |
|        |                 | 20.920.961,40        |                 | 20.877.658,63        |                 | 21.012.762,07        |
|        |                 |                      |                 |                      |                 |                      |

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 (ART. 1 COMMA 557

| 2011          | 2012          | 2013          | MEDIA         |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 26.649.025,00 | 25.939.611,00 | 20.690.933,00 | 24.426.523,00 |

**ALTRE SPESE** La voce comprende il costo del personale delle strutture di cui 13 della legg regionale 28 luglio 2008, n. 23

| CAPACITA' ASSUNZIONALE CATEGORIE                  |                                                                          |                |                |              |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------|
| (Non sono conteggiate le cessazioni per mobilità) |                                                                          |                |                |              |
| CUMULO                                            | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2015<br>60% DEL TOTALE SPESA CESSAZIONI 2014  |                |                | 71.955,86    |
|                                                   | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2016<br>25% DEL TOTALE SPESA CESSAZIONI 2015  |                |                | 82.752,83    |
|                                                   | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017<br>25% DEL TOTALE SPESA CESSAZIONI 2016  |                |                | 16.071,06    |
|                                                   | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018<br>25% DEL TOTALE SPESA CESSAZIONI 2017  |                |                | 76.034,27    |
|                                                   | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019<br>100% DEL TOTALE SPESA CESSAZIONI 2018 |                |                | 341.706,72   |
|                                                   |                                                                          |                |                |              |
|                                                   |                                                                          |                |                |              |
| 2020                                              | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020<br>100% TOTALE SPESA CESSAZIONI 2019     |                |                | 312.147,01   |
|                                                   | CUMULO 2015                                                              | CUMULO 2016    | CUMULO 2017    |              |
|                                                   | 71.955,86                                                                | 82.752,83      | 16.071,06      |              |
|                                                   | 71.955,86                                                                | 82.752,83      | 16.071,06      |              |
|                                                   | 0,00                                                                     | 0,00           | 0,00           |              |
|                                                   | CUMULO 2018                                                              | CUMULO 2019    | CAPACITA' 2020 | CONSUMO 2020 |
|                                                   | 76.034,27                                                                | 341.706,72     | 312.147,16     | 407.355,00   |
|                                                   | 76.034,27                                                                | 160.540,98     |                |              |
|                                                   | 0,00                                                                     | 181.165,74     |                |              |
| 2021                                              | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2021<br>100% TOTALE SPESA CESSAZIONI 2020     |                |                | 428.120,43   |
|                                                   | CUMULO 2019                                                              | CAPACITA' 2020 | CAPACITA' 2021 | CONSUMO 2021 |
|                                                   | 181.165,74                                                               | 312.147,16     | 428.120,43     | 274.925,86   |
|                                                   | 181.165,74                                                               | 93.760,12      |                |              |
|                                                   | 0,00                                                                     | 218.387,04     |                |              |
| 2022                                              | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2022<br>100% TOTALE SPESA CESSAZIONI 2021     |                |                | 289.839,73   |
|                                                   | CUMULO 2020                                                              | CUMULO 2021    | CAPACITA' 2022 | CONSUMO 2022 |
|                                                   | 218.387,04                                                               | 428.120,43     | 289.839,73     | 233.756,59   |
|                                                   | 218.387,04                                                               | 15.369,55      |                |              |
|                                                   | 0,00                                                                     | 412.750,88     | 289.839,73     |              |
| 2023                                              | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2023<br>100% TOTALE SPESA CESSAZIONI 2022     |                |                | 450.695,74   |
|                                                   | CUMULO 2021                                                              | CUMULO 2022    | CAPACITA' 2023 | CONSUMO 2023 |
|                                                   | 345.199,16                                                               | 289.839,73     | 450.695,74     | 289.839,73   |
|                                                   | 222.288,00                                                               |                |                |              |
|                                                   | 122.911,16                                                               |                |                |              |

Allegato B

| FABBISOGNO PREVISTO CATEGORIE |                                                                                                                                                                                                                                  |                            |                               |                 |              |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-----------------|--------------|
| 2020                          | ASSUNZIONI DA PTFP 2019 E 2020 PERFEZIONATE NEL 2020 E PERFEZIONATE E DA PERFEZIONARE NEL 2021 . CONSUMANO CAPACITA' ASSUNZIONALE ANCHE SE PER MOBILITA' MENTRE LE CESSAZIONI PER MOBILITA' NON LIBERANO CAPACITA' ASSUNZIONALE. |                            |                               |                 |              |
|                               | tipo assunzione                                                                                                                                                                                                                  | categoria                  | Costo annuo con oneri e irap* | Stato           | Assegnazione |
|                               | MOBILITA'                                                                                                                                                                                                                        | 1 B                        | 27.656,14                     | COMPLETATA 2020 | D3           |
|                               | MOBILITA'                                                                                                                                                                                                                        | 1 C                        | 31.101,43                     | COMPLETATA 2020 | D3           |
|                               | MOBILITA'                                                                                                                                                                                                                        | 1 C                        | 31.101,43                     | COMPLETATA 2021 | D3           |
|                               | MOBILITA'                                                                                                                                                                                                                        | 1 C                        | 31.101,43                     | COMPLETATA 2021 | D2           |
|                               | MOBILITA'                                                                                                                                                                                                                        | 1 D                        | 33.775,86                     | COMPLETATA 2021 | D3           |
|                               | MOBILITA'                                                                                                                                                                                                                        | 1 D                        | 33.775,86                     | COMPLETATA 2020 | D2           |
|                               | MOBILITA'                                                                                                                                                                                                                        | 1 D                        | 33.775,86                     | COMPLETATA 2021 | D2           |
|                               | MOBILITA'                                                                                                                                                                                                                        | 1 D                        | 33.775,86                     | COMPLETATA 2020 | D2           |
|                               | COLLOCAMENTO                                                                                                                                                                                                                     | 1 B Usciere - comm. Aula   | 27.656,14                     | DA COMPLETARE   | D3           |
|                               | COLLOCAMENTO                                                                                                                                                                                                                     | 1 B Usciere - comm. Aula   | 27.656,14                     | DA COMPLETARE   | D3           |
|                               | MOBILITA'                                                                                                                                                                                                                        | 1 C Amministrativo         | 31.101,43                     | DA COMPLETARE   | D3           |
|                               | MOBILITA'                                                                                                                                                                                                                        | 1 C Amministrativo         | 31.101,43                     | DA COMPLETARE   | D2           |
|                               | MOBILITA'                                                                                                                                                                                                                        | 1 D Tecnico Amministrativo | 33.775,86                     | DA COMPLETARE   | D3           |
|                               |                                                                                                                                                                                                                                  |                            | <b>407.354,87</b>             |                 |              |

| ASSUNZIONI PREVISTE 2021 |                      |                              |                               |                       |
|--------------------------|----------------------|------------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| 2021                     | tipo assunzione      | categoria                    | Costo annuo con oneri e irap* | Assegnazione          |
|                          | COLLOCAMENTO         | 1 B Usciere - comm. Aula     | 27.656,14                     | D3                    |
|                          | COLLOCAMENTO         | 1 B Usciere - comm. Aula     | 27.656,14                     | D3                    |
|                          | MOBILITA'            | 1 B Amministrativo           | 27.656,14                     | D3                    |
|                          | Scorr. Grad. Giunta  | 1 C Amministrativo           | 31.101,43                     | D3                    |
|                          | Scorr. Grad. Giunta  | 1 C Amministrativo           | 31.101,43                     | D2                    |
|                          | Scorr. Grad. Giunta  | 1 C Amministrativo           | 31.101,43                     | D2                    |
|                          | Progressione interna | 1 C Amministrativo           | 31.101,43                     | D3                    |
|                          | MOBILITA'            | 1 D Giuridico-amministrativo | 33.775,86                     | D2                    |
|                          | 30, comma 2 D.lgs.   | 1 D Amministrativo           | 33.775,86                     | D2                    |
|                          |                      |                              | <b>274.925,86</b>             | <b>TOTALE CONSUMO</b> |

| ASSUNZIONI PREVISTE 2022 |                               |                              |                               |                |
|--------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|----------------|
| 2022                     | tipo assunzione               | categoria                    | Costo annuo con oneri e irap* | Assegnazione   |
|                          | Progressione interna          | 1 C Amministrativo           | 31.101,43                     | D3             |
|                          | CONCORSO (previa mobilità)    | 1 D giuridico-amministrativo | 33.775,86                     | D3             |
|                          | CONCORSO (previa mobilità)    | 1 D giuridico-amministrativo | 33.775,86                     | D3             |
|                          | CONCORSO (previa mobilità)    | 1 D giuridico-amministrativo | 33.775,86                     | D2             |
|                          | Progressione interna          | 1 D giuridico-amministrativo | 33.775,86                     | D2             |
|                          | Progressione interna          | 1 D Amministrativo           | 33.775,86                     | D3             |
|                          | Progressione interna          | 1 D Amministrativo           | 33.775,86                     | D2             |
|                          |                               |                              | 233.756,59                    | TOTALE CONSUMO |
| ASSUNZIONI PREVISTE 2023 |                               |                              |                               |                |
| 2023                     | tipo assunzione               | categoria                    | Costo annuo con oneri e irap* | Assegnazione   |
|                          | MOBILITA'                     | 1 B Amministrativo           | 27.656,14                     | D3             |
|                          | MOBILITA'                     | 1 C Amministrativo           | 31.101,43                     | D2             |
|                          | MOBILITA'                     | 1 C Amministrativo           | 31.101,43                     | D2             |
|                          | MOBILITA'                     | 1 C Amministrativo           | 31.101,43                     | D3             |
|                          | MOBILITA'                     | 1 D Amministrativo           | 33.775,86                     | D2             |
|                          | CONCORSO (scorr. Graduatoria) | 1 D giuridico-amministrativo | 33.775,86                     | D2             |
|                          | CONCORSO (scorr. Graduatoria) | 1 D giuridico-amministrativo | 33.775,86                     | D3             |
|                          | Progressione interna          | 1 D giuridico-amministrativo | 33.775,86                     | D2             |
|                          | Progressione interna          | 1 D giuridico-amministrativo | 33.775,86                     | D3             |
|                          |                               |                              |                               |                |
|                          |                               |                              | 289.839,73                    | TOTALE CONSUMO |

## CAPACITA' ASSUNZIONALE DIRIGENTI

Allegato B

(Non sono conteggiate le cessazioni per mobilità)

|        |                                                                |                    |                    |                           |
|--------|----------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------------|
| CUMULO | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2015<br>60% DELLE CESSAZIONI 2014   |                    |                    | 35.128,63                 |
|        | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2016<br>80% DELLE CESSAZIONI 2015   |                    |                    | 46.838,17                 |
|        | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017<br>80% DELLE CESSAZIONI 2016   |                    |                    | 93.676,34                 |
|        | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018<br>100% DELLLE CESSAZIONI 2017 |                    |                    | 58.547,71                 |
|        | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019<br>100% DELLLE CESSAZIONI 2018 |                    |                    | 58.547,71                 |
| 2020   | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020<br>100% DELLE CESSAZIONI 2019  |                    |                    | 0,00                      |
|        | <b>CUMULO 2015</b>                                             | <b>CUMULO 2016</b> | <b>CUMULO 2017</b> | <b>CONSUMATE NEL 2020</b> |
|        | 35.128,63                                                      | 46.838,17          | 93.676,34          | 61.611,81                 |
|        | 35.128,63                                                      | 26.483,18          |                    |                           |
|        | 0                                                              | 20.354,99          | 93.676,34          |                           |
|        |                                                                | <b>CUMULO 2018</b> | <b>CUMULO 2019</b> |                           |
|        |                                                                | 58.547,71          | 58.547,71          |                           |
|        |                                                                |                    |                    |                           |
| 2021   | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2021<br>100% DELLE CESSAZIONI 2020  |                    |                    | 0,00                      |
|        | <b>CUMULO 2016</b>                                             | <b>CUMULO 2017</b> | <b>CUMULO 2018</b> | <b>CONSUMATE NEL 2021</b> |
|        | 20.354,99                                                      | 93.676,34          | 58.547,71          | 61.611,81                 |
|        | 20.354,99                                                      | 93.676,34          | 9.192,29           | 61.611,81                 |
|        | 0,00                                                           | 0,00               | 49.355,42          | 123.223,62                |
|        | <b>CUMULO 2019</b>                                             |                    |                    |                           |
|        | 58.547,71                                                      |                    |                    |                           |
| 2022   | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2022<br>100% DELLE CESSAZIONI 2021  |                    |                    | 0,00                      |
|        | <b>2018</b>                                                    | <b>2019</b>        |                    | <b>CONSUMATE NEL 2022</b> |
|        | 49.355,42                                                      | 58.547,71          |                    | 61.611,81                 |
|        | 49.355,42                                                      | 12.256,39          |                    |                           |
|        | 0,00                                                           | 46.291,32          |                    |                           |
| 2023   | DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2023<br>100% DELLE CESSAZIONI 2022  |                    |                    |                           |
|        | <b>2019</b>                                                    |                    |                    | <b>CONSUMATE NEL 2022</b> |
|        | 43.227,22                                                      |                    |                    | 0,00                      |
|        |                                                                |                    |                    |                           |

| FABBISOGNO PREVISTO DIRIGENTI |                              |        |                                                                        |                               |
|-------------------------------|------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 2021                          | TIPO ASSUNZIONE              | NUMERO | SETTORE                                                                | Costo annuo con oneri e irap* |
|                               | articolo 22 bis l.r. 23/2008 | 1      | Settore Comunicazione, Partecipazione, Relazione esterne e Cerimoniale | 61.611,81                     |
|                               | CONCORSO                     | 1      | Settore Commissioni                                                    | 61.611,81                     |
|                               |                              |        |                                                                        | 123.223,62                    |
|                               |                              |        |                                                                        |                               |
| 2022                          | TIPO ASSUNZIONE              | NUMERO | SETTORE                                                                | Costo annuo con oneri e irap* |
|                               | CONCORSO                     | 1      | Settore Sistemi informativi e banca dati Arianna                       | 61.611,81                     |
| 2023                          | TIPO ASSUNZIONE              | NUMERO | SETTORE                                                                | Costo annuo con oneri e irap* |
|                               |                              |        |                                                                        |                               |
|                               |                              |        |                                                                        |                               |

\* tabellare, IVC, oneri e irap